

Guía Completa de Microaprendizaje: El Futuro de la Formación

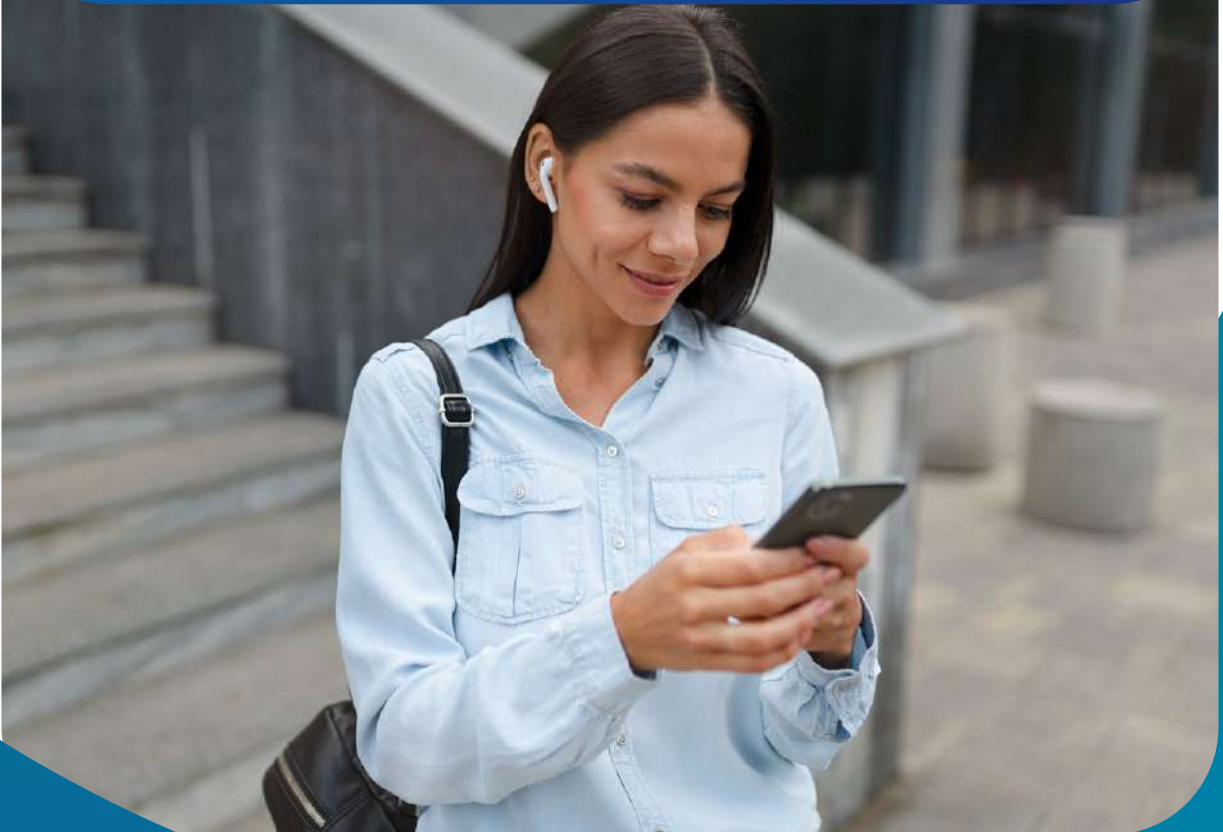


Índice

Introducción	3
Capítulo 1: ¿Qué es el Microaprendizaje?	4
Beneficios del Microaprendizaje:	5
Capítulo 2: El Microaprendizaje como Tendencia	6
Aplicaciones del Microaprendizaje.....	7
Capítulo 3: Ejemplos de Microaprendizaje.....	9
Capítulo 4: Creando tu Curso de Microaprendizaje	11
5 pasos para crear tu propio curso de microaprendizaje.....	12
Ejemplo: Creando tu Curso de Microaprendizaje	14
Conclusión	16
Contactos.....	17

Introducción

En un mundo donde el tiempo es un recurso preciado y la información se actualiza constantemente, el microaprendizaje ha surgido como una metodología educativa que se adapta a las demandas de hoy en día. En esta guía, exploraremos qué es el microaprendizaje, por qué es una tendencia actual en los métodos de aprendizaje y cómo puedes aprovecharlo para mejorar tu formación.



Capítulo

01

**¿Qué es
el Micro
aprendizaje?**

¿Qué es el Microaprendizaje?

El microaprendizaje es una estrategia de formación que se basa en **proporcionar contenido de aprendizaje en segmentos pequeños y enfocados**.

En lugar de largas sesiones de formación, el microaprendizaje divide la información en unidades digeribles. **Esto permite a los participantes aprender en intervalos cortos y en momentos convenientes**.

Beneficios del Microaprendizaje:



Mayor Retención: Al centrarse en información específica y relevante, los participante tienden a retener más.



Mayor Compromiso: Las lecciones cortas son menos abrumadoras y mantienen a los participantes comprometidos.



Flexibilidad: Los participantes pueden aprender en cualquier momento y lugar, incluso en pequeños momentos de tiempo libre.



Mejora del Rendimiento: El microaprendizaje se centra en habilidades específicas, lo que puede llevar a una mejora más rápida en el rendimiento.

Capítulo

El Micro aprendizaje como Tendencia

El Microaprendizaje como Tendencia

El microaprendizaje no es solo una moda pasajera; **es una tendencia que llegó para quedarse**. Las razones detrás de su popularidad actual incluyen la creciente necesidad de aprender de manera eficiente en el entorno laboral y la adaptación a la era digital.

Aplicaciones del Microaprendizaje:

Formación Corporativa: Las empresas utilizan el microaprendizaje para capacitar a sus colaboradores de manera efectiva y eficiente.



Educación en Línea: Las plataformas de educación en línea adoptan el microaprendizaje para cursos más efectivos.



Aprendizaje a lo Largo de la Vida: Los individuos aprovechan el microaprendizaje para aprender nuevas habilidades y mantenerse actualizados.



Capítulo

Ejemplos de Micro aprendizaje

Ejemplos de Microaprendizaje

Para comprender mejor cómo funciona el microaprendizaje, aquí tienes algunos ejemplos concretos:



Lecciones en Videos Breves:

Videos cortos que enseñan una habilidad específica, como una técnica de software.



Cuestionarios Interactivos:

Preguntas de opción múltiple para evaluar el conocimiento.



Microproyectos:

Pequeños proyectos que permiten a los participantes aplicar lo que han aprendido.



Píldoras de Conocimiento:

Fragmentos de contenido informativo que se pueden consumir rápidamente.

Capítulo

0

4

**Creando
tu Curso
de Micro
aprendizaje**

Creando tu Curso de Microaprendizaje

Ahora que comprendes qué es el microaprendizaje y por qué es efectivo, aquí tienes una guía de 5 pasos para crear tu propio curso de microaprendizaje:

1



Define Objetivos Claros

Identifica lo que quieres que los participantes aprendan y cuáles serán los resultados de aprendizaje específicos.

2



Diseña Contenido Relevante

Crea contenido breve y enfocado en función de los objetivos definidos.

3



Organiza en Módulos

Divide el contenido en módulos o lecciones pequeñas para facilitar la absorción.

4



Agrega Interactividad

Incluye elementos interactivos como cuestionarios, ejercicios o proyectos.

5



Facilita el Acceso

Asegúrate de que los participantes puedan acceder fácilmente al contenido en línea o en una plataforma de aprendizaje.



Ejemplo: Creando tu Curso de Microaprendizaje

Imagina que eres un profesional de recursos humanos en una empresa que busca mejorar la formación de su personal. Sabes que el microaprendizaje es una metodología efectiva, y deseas crear un curso de microaprendizaje para capacitar a tu equipo en habilidades de comunicación efectiva. Aquí tienes una guía de 5 pasos para crear tu propio curso de microaprendizaje:

Paso 1: Define Objetivos Claros

El primer paso es definir tus objetivos de forma clara y específica. En este caso, podrías establecer que el objetivo principal es mejorar las habilidades de comunicación de tu equipo. Es importante que estos objetivos sean medibles, por lo que podrías incluir resultados específicos, como "después del curso, el 90% de los participantes deberán mostrar una mejora del 20% en sus habilidades de comunicación".

Paso 2: Diseña Contenido Relevante

Con los objetivos claros en mente, el siguiente paso es diseñar el contenido del curso. Dado que se trata de microaprendizaje, debes crear contenido breve y enfocado. Por ejemplo, podrías diseñar módulos de aprendizaje de 10 a 15 minutos de duración, cada uno centrado en una habilidad de comunicación específica, como escuchar activamente o dar retroalimentación efectiva.

Paso 3: Organiza en Módulos

Para facilitar la absorción del conocimiento, organiza el contenido en módulos o lecciones pequeñas. Cada módulo y clase en particular debe tener un objetivo claro y un enfoque específico. Por ejemplo, puedes tener un módulo sobre cómo mejorar las habilidades de presentación y otro sobre cómo comunicarse de manera efectiva en reuniones.

Paso 4: Agrega Interactividad

El microaprendizaje se beneficia de elementos interactivos que mantienen a los participantes comprometidos. En cada módulo, podrías incluir cuestionarios cortos para que los participantes evalúen su comprensión, ejercicios prácticos donde apliquen lo aprendido y proyectos pequeños que les permitan practicar sus habilidades en situaciones del mundo real.

Paso 5: Facilita el Acceso

Finalmente, asegúrate de que los participantes puedan acceder fácilmente al contenido en línea o en una plataforma de aprendizaje. Esto podría implicar crear un portal de capacitación en línea donde los colaboradores puedan registrarse y acceder a los módulos de aprendizaje de manera conveniente. Recuerda garantizar que el contenido sea compatible con dispositivos móviles para que los colaboradores puedan aprender en cualquier momento y lugar.

Siguiendo estos 5 pasos, **estarás en camino de crear un curso de microaprendizaje efectivo que mejore las habilidades de comunicación de tu equipo y, al mismo tiempo, optimice el tiempo y los recursos de formación.** Recuerda que el microaprendizaje es una metodología poderosa que puede adaptarse a una variedad de objetivos de formación.

→ **¡Aprovecha su potencial para transformar la capacitación en tu organización!**

Conclusión

El microaprendizaje es más que una tendencia; es una revolución en la forma en que aprendemos y enseñamos en el mundo actual, caracterizado por la constante falta de tiempo y la necesidad de información actualizada. Al adoptar el microaprendizaje, estás tomando medidas hacia una formación más efectiva y eficiente. Sus beneficios, que incluyen una mayor retención, mayor compromiso y flexibilidad, **hacen que esta metodología sea esencial en un mundo donde la habilidad de aprender rápidamente es esencial.**

En Lys, somos expertos en soluciones de e-learning y microaprendizaje. Estamos aquí para ayudarte a desarrollar cursos con metodología de microaprendizaje de manera efectiva y sencilla. Nuestro equipo de profesionales capacitados puede guiar tu proceso de diseño de cursos, asegurándose de que tus objetivos de aprendizaje se cumplan con éxito utilizando el microaprendizaje.

No dejes pasar la oportunidad de transformar tu enfoque de capacitación y aprendizaje. ¡Comunícate con nosotros hoy mismo para obtener más información sobre cómo el microaprendizaje con Lys puede mejorar la formación en tu organización!

En LYS nos especializamos en hacer lo complejo sencillo y hacer soluciones de e-learning con la metodología de Microaprendizaje por WhatsApp; Si quieres transformar la forma en la que entrenas a tu equipo, incrementar agilidad, llegar a equipos remotos, diversos y con información sencilla, **solicita una prueba gratis de nuestras solución de entrenamiento ágil por WhatsApp.**



lys.academy/es

